ERIKSEN academy

CHECKLISTE FÜR HR UND FÜHRUNG

Weihnachtsfeier ohne Nachspiel

Fünf Dinge, die ihr vor der Feier klären solltet – damit am Montag niemand ein Problem auf dem Tisch hat.

1 Sagt vorher klar, was gilt

Eine kurze Nachricht an alle: Respekt und Grenzen gelten auch auf der Feier – auch nach dem dritten Glühwein. Freundlich formuliert, aber eindeutig.

2 Benennt Ansprechpersonen für den Abend

Mindestens zwei Personen, die an dem Abend ansprechbar sind und wissen, was zu tun ist. Am besten unterschiedlichen Geschlechts – und allen bekannt.

3 Denkt Alkohol und Heimweg mit

Gute alkoholfreie Getränke, ein klares Ende der offiziellen Feier und sichere Heimwege, zum Beispiel Fahrgemeinschaften oder Taxi-Gutscheine.

4 Briefet eure Führungskräfte

Führungskräfte sind Vorbild – und müssen eingreifen, wenn jemand Grenzen überschreitet. Zehn Minuten Absprache vorher sind besser als ein Gespräch hinterher.

5 Macht den Meldeweg sichtbar

Wer etwas erlebt oder beobachtet, muss wissen, an wen er*sie sich vertraulich wenden kann – zum Beispiel an die Beschwerdestelle nach § 13 AGG.

Und wenn doch etwas passiert?

Wie ihr mit Betroffenen sprecht, Beteiligte fair anhört und euer Team als Bystander*innen stärkt, üben wir im Training – online oder bei euch vor Ort.

INFO-GESPRÄCH BUCHEN

Fragen? info@eriksen.academy

Diese Checkliste ersetzt keine Rechtsberatung.